

## 非財務データ

IDECC単体

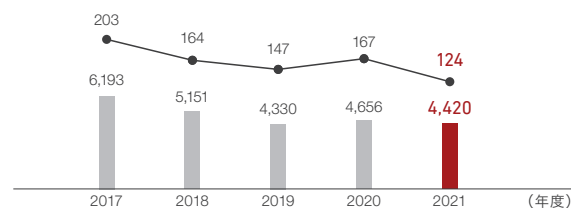
※一部過年度データを修正しました。

### CO<sub>2</sub>排出量

4,420 t-CO<sub>2</sub>

前年度比  $\downarrow$  -236 t-CO<sub>2</sub>

● 原単位 (kg-CO<sub>2</sub>/百万円) ■ CO<sub>2</sub>排出量 (t-CO<sub>2</sub>)



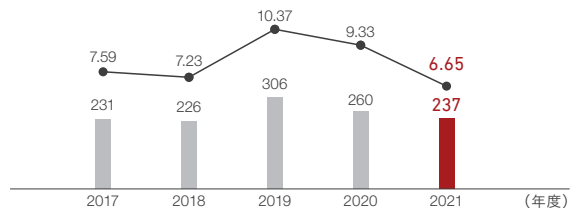
気候変動対策としてCO<sub>2</sub>排出量削減の具体的な目標を掲げ取り組みを始めています。当社の2019年度実績に対し、Scope1、2の範囲で2024年度に24%、2030年度に50%、2050年度に100%削減することを目標に、自社内での太陽光発電設備増強、建物設備、製造設備の効率向上などさまざまな対策を講じています。

### 廃棄物量

237 t

前年度比  $\downarrow$  -23 t

● 廃棄物量原単位 (kg/百万円) ■ 廃棄物量 (t)



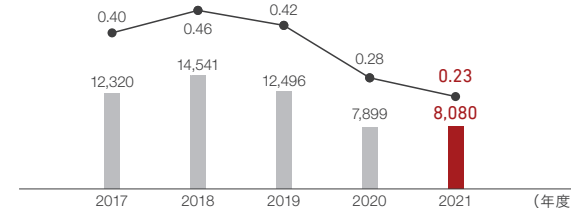
製品の特性上、産業廃棄物に占める廃プラスチックのウエイトは大きく、自社でのリサイクル対象物質の拡大・増量を進めているほか、製品設計から生産までのプロセスを通して部品点数や材料使用量を削減し、投入量の削減が排出量の削減に繋がる連鎖目標を掲げて削減に努めています。

### 紙使用量

8,080 kg

前年度比  $\uparrow$  +181 kg

● 紙使用量原単位 (kg/百万円) ■ 紙使用量 (kg)



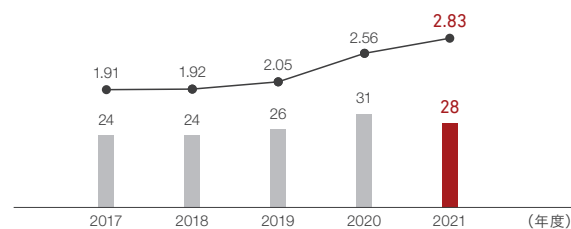
社内の決裁は紙を撤廃し、ワークフローシステムで管理する体制を整備しました。社外に発行する文書もお客さまのご理解とご協力を得ながら順次電子ファイルへの置き換えを進めています。また、紙を使わないスタイルへ誘導すべく、あえて複合印刷機の台数を減らすなど職場の条件変更を推進していきます。

### 障がい者雇用数・率

2.83%

前年度比  $\uparrow$  +0.27%

● 障がい者雇用率 (%) ■ 障がい者雇用数 (名)



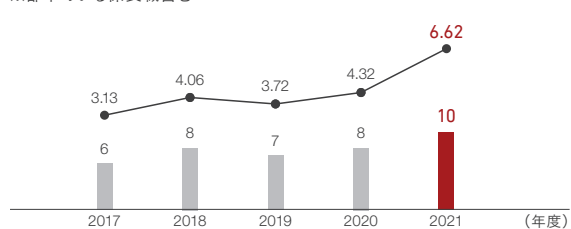
障がいのある社員との定期的な面談を通して就労状況を確認し、職場環境を整えることで法定雇用率以上を維持しています。多様な人材が自分らしさを発揮できる職場づくりを目指しています。

### 女性管理職数・比率

6.62%

前年度比  $\uparrow$  +2.30%

● 女性管理職比率 (%) ■ 女性管理職数 (名)  
※部下のいる係長職含む



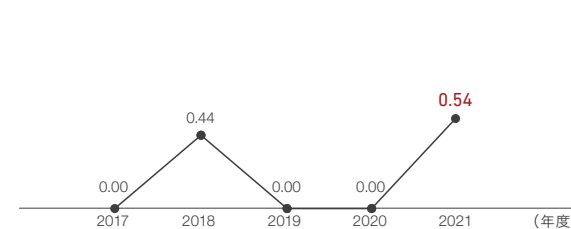
次世代幹部候補として、女性を含めた育成プログラムを導入するだけでなく、女性活躍推進のキーとなる幹部社員を対象としたマネジメント研修を2021年度は2回実施しました。2024年度までに女性管理職15名以上を目標としています。

### 労働災害度数率

0.54%

前年度比  $\uparrow$  +0.54%

● 労働災害度数率 (%)



労働災害が発生した場合は、発生部門で即座に安全対策を講じるとともに、安全管理状況の再点検や、災害事例などの分析を通じた対策内容の横展開と社内啓発を行い、類似災害の発生防止に努めています。労働災害度数率ゼロを目指しています。