

# サステナビリティ目標と進捗状況

2030年の目指すべき姿を実現するための取り組みテーマを設定し、テーマごとにサステナビリティKPIを掲げています。

KPIについては、今後短期、中期目標についても改めて設定していく予定です。

なお、マテリアリティ、サステナビリティKPIは、中期経営計画の取り組みテーマにも連動しています。

マテリアリティ	2030年の目指す姿	取り組みテーマ	サステナビリティKPI	2022年度実績	2023年度実績	2022~2024年度目標	達成状況
 <b>生産性向上</b> 制御技術を活用した生産性向上	IDECグループが培った制御技術、製品、システムソリューションの提供を通して、自社および世界中の顧客・社会の生産性、効率性の向上に貢献	新しいニーズに対応した製品開発、お客さまの課題を解決するソリューション提案の強化	売上高に占めるソリューション比率	10.4%	13.0%	12%	✓
			安全・防爆事業の売上高年平均成長率(過去5年間)	13.6%	6.5%	15%	
 <b>安全・安心・ウェルビーイング</b> 安全・安心および健康で豊かな生活の追究・実現	人と機械の最適環境の実現を通じた、社会課題の解決による安全で快適な環境づくり、健康で豊かな生活の実現  技術開発・人材育成・マネジメント・社会ルール形成による安全性と生産性、ウェルビーイングの向上	お客さまの安全・安心・ウェルビーイングを実現する製品・サービスの提供  安全文化の醸成による安全・安心・ウェルビーイングの実現	安全・防爆セミナーの累計受講者数(国内)	前年度比9.0%増	前年度比7.7%増	前年度比5%増	✓
			安全に関する累計資格者数*1	前年度比3.2%増	前年度比5.3%増	前年度比3%増	✓
			労働災害度数率*2	0.58	0.65	0	
			環境配慮強化型製品の新製品累計比率(2019年度以降発売累計)	74.1%	73.5%	60%以上	✓
 <b>気候変動</b> 気候変動への対応	IDECグループの技術、製品を活用した顧客・社会の環境負荷低減への貢献  自社における再生可能エネルギー活用などによるCO <sub>2</sub> 排出量の削減	環境に配慮した製品開発の促進  自社拠点の環境負荷低減	CO <sub>2</sub> 排出量の削減率(Scope1&2、2019年度比)	5.5%減	19.8%減	24%減	
			再生可能エネルギー利用率	8.2%	14.5%	18%	
			産業廃棄物の削減率(2019年度比)	7.7%減	1.0%増	24%減	
 <b>企業基盤</b> 価値創造を促進する経営構造の整備、人権の尊重、組織風土の醸成および人材の育成	『The IDEC Way』の浸透と、働きがいのある魅力的な職場づくりによる企業の活性化	働きやすい職場環境づくり	エンゲージメントスコア(国内)	全26項目の内21項目のスコア改善(2019年度比)	—	主要課題*3 3項目のスコア改善(2022年度比)	
			男性の育児休業取得率*2	58.3%	100%	90%	✓
	高い倫理観を持って経営を行い、自社およびバリューチェーンにおける人権を尊重し、ガバナンス、コンプライアンスのさらなる強化を推進	人権の尊重 経営の透明性・実効性の向上	人権・コンプライアンス研修の受講率(国内)	—	100%	100%	✓
			取締役会の実効性評価の他社平均値以下項目数	18%	26%	20%以下	
			重大な法令違反件数	0件	0件	0件	✓
			女性管理職数*2(部下のいる係長職含む)	12名	15名	15名	✓
人的資本の強化による、新たな価値やイノベーションを創造する人材の育成	ディーセントワークの推進と人的資本への投資拡大	1人当たりの平均研修費用*2	66千円	59千円	70千円		

※1 セーフティアセッサ、セーフティベシクアセッサ、ロボットセーフティアセッサ、セーフティオフィサの資格を持つ社員数 ※2 IDEC単体 ※3 主要課題は、①人材育成、②マネジメント力の強化、③人事制度に対する納得性の向上