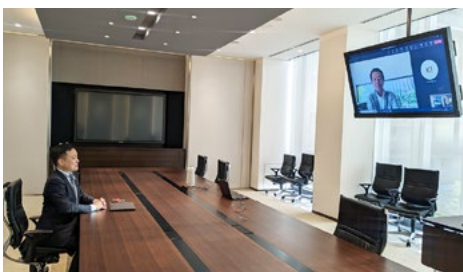




社外取締役
小林 浩

指名委員会、報酬委員会の委員として次世代の育成や報酬制度に積極的にご意見をいただいています。次世代の幹部候補者には、2022年3月にグローバル戦略についての講義をいただいたほか、定期的な1on1ミーティングによるアクションラーニングを実施していただいています。



社外取締役
姫岩 康雄

常勤監査等委員として、内部統制担当執行役員や監査等委員会事務局と密に連携をとりながら、監査・監督業務にご尽力いただいています。

また、会計士としての知見を活かして、2022年10月には次世代幹部候補者に「コーポレートガバナンスと企業報告」などをテーマに研修講義を実施していただきました。



社外取締役
金井 美智子

次世代幹部育成のプログラムの一環として、2022年8月に経営幹部の留意すべきコンプライアンスについて、弁護士の立場を活かして不祥事の抑制・対応、ハラスメント対策などについて講義をいただきました。

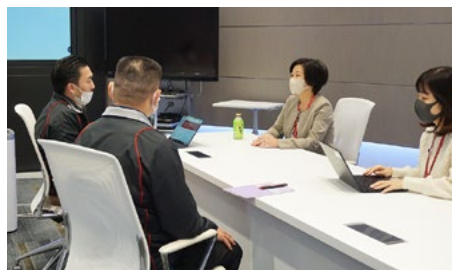
また指名委員会、報酬委員会の委員として、法的見地から監督、活動していただいています。

社外取締役の活動

高い専門性や経営経験に基づき忌憚らない意見を述べ、独立性のある立場から取締役会に参加するだけでなく、事業課題やテーマに沿って担当部門と個別のセッションを開催したり、次世代教育のカリキュラムにおいて講義や面談を行うなど当社事業の成長に向けて積極的に関与し、専門性と独立性を持った社外取締役としての役割を果たしています。



社外取締役
杉山 真理子



現在社内で行っている、ERPシステムプロジェクトメンバーとのミーティングを実施し、取り組み状況の説明やアドバイスをいただいています。

また、女性活躍推進についてもご自身の経験や有効なアプローチについて、2022年12月に社内の推進メンバーとの意見交換の機会を持ちました。



社外取締役
大久保 秀之

生産部門の課題解決に向けた定期的なミーティングを、2022年に3回開催しました。長年にわたり携わってこられたファクトリーオートメーション事業への深い知識と広い経験を活かし、アドバイスをいただいています。

また、次世代幹部候補者に対するリーダーシップ研修を実施していただくなど、育成カリキュラムにも関与いただいております。



社外取締役
中島 恵理

これまでのご経験から、当社の女性活躍推進についてアドバイスをいただいています。2022年11月にはプロジェクトメンバーとのWebミーティングを実施し、過去のご経験や意識改革へのアプローチの方法などを教えていただくなど、有意義な交流を実施しました。

また、環境行政の見識を活かし、環境施策の推進状況もご確認いただいております。

