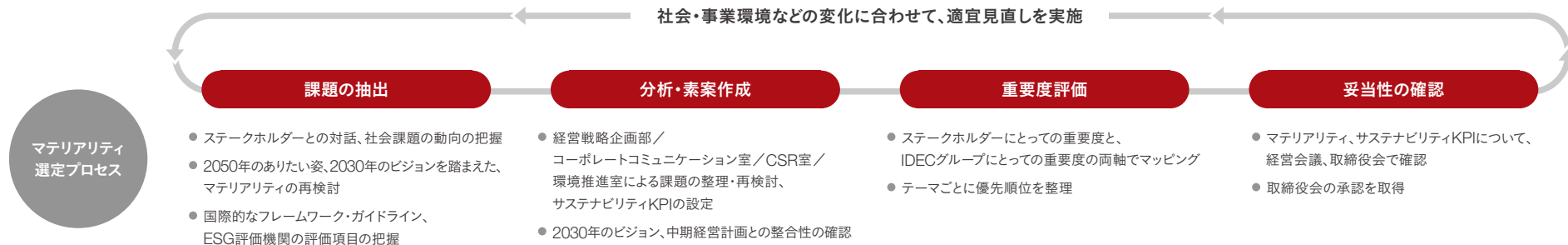
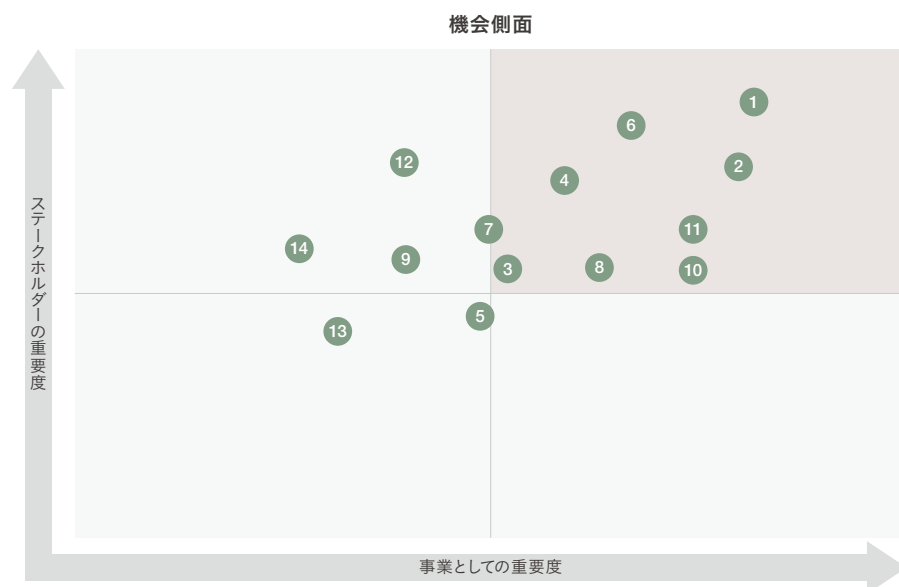


2050年のありたい姿、2030年のビジョンを策定したことに伴い、マテリアリティ(重点課題)についても改めて見直しを行いました。4つ目の項目として「企業基盤」を追加し、気候変動の対応に加えて、人的資本やガバナンスの一層の強化を図っていきます。

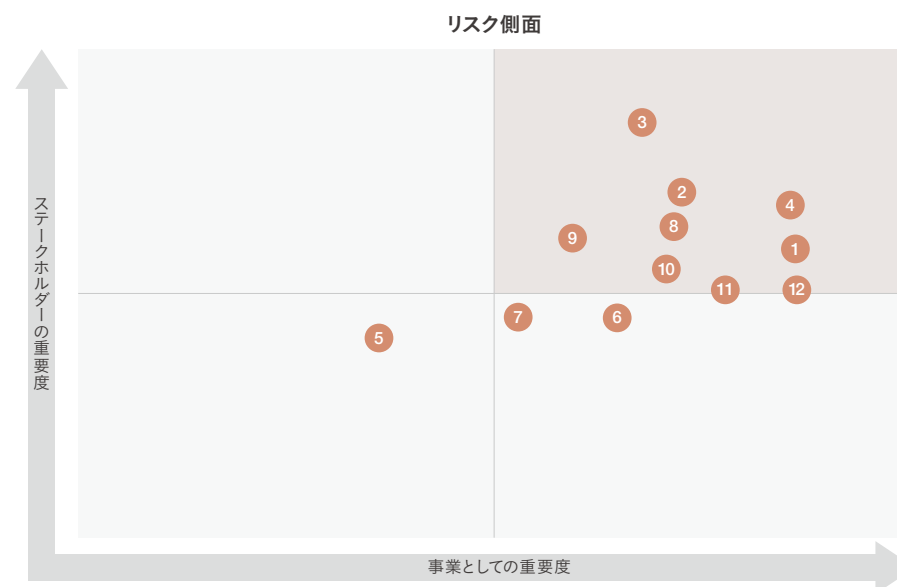
	2030年の目指す姿	関連するSDGs
1 生産性向上 制御技術を活用した生産性向上	<ul style="list-style-type: none"> 創業以来、IDECグループが培った制御技術、製品、システムソリューションの提供を通して、自社および世界中の顧客・社会の生産性、効率性の向上に貢献 	 
2 安全・安心・ウェルビーイング 安全・安心および健康で豊かな生活の追求・実現	<ul style="list-style-type: none"> 人と機械の最適環境の実現を通じた、さまざまな社会課題の解決による、安全で快適な環境づくり、健康で豊かな生活の実現 技術開発・人材育成・マネジメント・社会ルール形成による安全性と生産性、ウェルビーイングの向上 	    
3 気候変動 気候変動への対応	<ul style="list-style-type: none"> IDECグループの技術、製品を活用した顧客・社会の環境負荷低減への貢献 自社における再生可能エネルギー活用などによるCO₂排出量の削減 	   
4 企業基盤 価値創造を促進する経営構造の整備、組織風土の醸成および人材の育成	<ul style="list-style-type: none"> 『The IDEC Way』の浸透と、働きがいのある魅力的な職場づくりによる企業の活性化 ディーセント・ワークやダイバーシティ&インクルージョン推進、人的資本の強化による、新たな価値やイノベーションを創造する人材の育成 社会から信頼される企業となるための、ガバナンス、コンプライアンスのさらなる強化 	  



課題の抽出と重要度評価



区分	概要
①	制御技術・製品の提供による顧客の生産性、効率性の向上
②	生産性向上
③	ソリューション提供による顧客の生産性、効率性の向上
④	IoT機器導入促進による知見の蓄積、サービス展開
⑤	安全・安心・ウェルビーイング
⑥	制御機器・安全機器および各種システムの提供による安全で健康的な労働環境の整備
⑦	業務プロセスの効率化、省力化による労働時間の抑制
⑧	安全機器の提供による労働災害の低減
⑨	安全コンサル、セミナーによる意識醸成、安全対策促進
⑩	環境変動
⑪	環境配慮型製品の開発促進による環境負荷低減と競争力向上
⑫	再生可能エネルギー事業の推進によるビジネス拡大
⑬	働きがいのある職場環境の整備やDX推進による、労働生産性の向上や優秀な人材の確保、新たなビジネスチャンスの獲得
⑭	多様な価値観を持った人材の採用、人材の育成・教育によるイノベーションの創造と競争力の強化
⑮	実効性の高いコーポレート・ガバナンスの実現と、コンプライアンス意識の向上による企業価値の向上
⑯	環境配慮を前提とした企業文化醸成
⑰	投資家とのESGリレーションの向上



区分	概要
①	生産性向上
②	技術革新、環境変化、顧客ニーズへの対応不足による競争力の低下
③	品質、納期トラブルによる顧客満足度の低下
④	安全・安心・ウェルビーイング
⑤	製品・サービスに関連した事故による人身、社会への危険
⑥	検査、規格認証、許認可に対する不正、虚偽の発生
⑦	汚染や健康被害につながる物質による社会不安、操業・製品出荷への影響
⑧	気候変動
⑨	エネルギー高騰・原材料不足によるコスト、供給の不安定化
⑩	異常気象、自然災害によるサプライチェーンの寸断、事業の中断
⑪	企業基盤
⑫	人的資本への投資不足や労働環境の不備による、労働生産性の低下や人材の流出
⑬	人権に関わる法規制や規範違反などによる、社員エンゲージメントや社会的信用の低下
⑭	人材の属性やスキルの偏りによる画一的な発想と新たなビジネスチャンスの喪失
⑮	グローバルサプライチェーン上のCSR・コンプライアンス違反、ガバナンス不足による社会的信用の低下
⑯	情報セキュリティ事故、法令コンプライアンス違反、リスクマネジメント不足などによる社会的信用失墜