

# ■ 社外取締役の活動

IDECは社外取締役が過半数を占めており、各社外取締役が高い専門性や経営経験に基づき忌憚のない意見を述べ、独立性のある立場から取締役会にご参加いただいています。

また、事業課題やテーマに沿って担当部門と個別のセッションを開催したり、次世代教育のカリキュラムにおいて講義や面談を行うなど、事業の成長に向けて積極的に関与し、専門性と独立性を持った社外取締役としての役割を果たしています。

## 01 次世代育成への参画

指名委員会、報酬委員会の委員として次世代の育成や報酬制度に答申するだけでなく、次世代幹部育成のプログラムの一環として、定期的な1on1ミーティングによるアクションラーニングや、専門性に沿った研修講義を実施し、育成カリキュラムにも関与していただいています。

2023年度は、取締役候補を育成するIDEC Top Management Programと、マネージャー候補を育成するIDEC Leadership Challenge Programにご参画いただきました。



## 02 人的資本への取り組みに関する意見交換会

2022年度の実効性評価の結果として、「中核人材の多様性確保」「ESG・SDGsなどサステナビリティ方針と取り組み」への議論の活性化が課題となったことから、取締役への報告機会、意見・情報交換ができる場として人的資本への取り組み状況の報告と議論をテーマにした「社外役員交流会」を、2023年9月に開催しました。

最初に、会社から統合報告書の紹介や、エンゲージメントサーベイ、新人事制度、働き方改革など、制度や環境整備面での取り組みについて報告を行い、その後、ディーセントワーク部会のメンバーも交えながら、働きやすい/働きがいのある職場とはどのようなものか、成長やキャリア形成の制度や取り組みについて意見交換を行いました。 [P.60](#)

